

Veel gestelde vragen

Wat wordt bedoeld met ‘duurzame inzetbaarheid’?

Duurzaam inzetbare medewerkers zijn gezonde, gemotiveerde en goed gekwalificeerde werknemers die ook op termijn, dus duurzaam, inzetbaar zijn voor het bedrijf. Ze leveren op die manier toegevoegde waarde en zorgen er - samen met de werkgever - voor dat ze plezier in hun werk hebben en houden. Nu en in de toekomst. Dat leidt tot een hogere productiviteit en kwaliteit, hoge betrokkenheid, lager verzuim, meer innovatie, voldoende gekwalificeerd personeel en een goed imago voor de onderneming. Workbooster heeft die duurzame inzetbaarheid en het stimuleren en verbeteren ervan als specifiek werkgebied.

Duurzame inzetbaarheid is een verzamelbegrip dat verschillende thema's raakt. Het gaat niet alleen om gezondheid en goede arbeidsomstandigheden, maar ook bijvoorbeeld om ontwikkeling en opleiding (blijven), motivatie en houding, leiderschap en bedrijfscultuur. Duurzame inzetbaarheid wordt op verschillende manieren gedefinieerd. Aan de ene kant ligt alle nadruk op de werknemer, in andere gevallen wordt de interactie tussen de organisatie en de werknemer benadrukt.

Om duidelijkheid te krijgen heeft een commissie van wijze mannen in opdracht van het Ministerie van VWS een definitie opgesteld, die nu veel wordt gebruikt:

*Duurzaam inzetbaar betekent dat werknemers **doorlopend in hun arbeidsleven** over daadwerkelijk realiseerbare **mogelijkheden** alsmede over de **voorwaarden** beschikken om in **huidig en toekomstig werk** met behoud van **gezondheid en welzijn** te (blijven) functioneren. Dit impliceert een **werkcontext** die hen hiertoe in staat stelt. Evenals de **attitude en motivatie** om deze mogelijkheden daadwerkelijk te **benutten** (Van der Klink et al, 2010).*