

**Wegens grote belangstelling organiseren het Dienstencentrum en Workbooster op 17 juni een extra workshop ‘Meer rendement met Duurzame Inzetbaarheid’.**

**Steeds meer bedrijven in Nederland zetten zich in voor duurzame inzetbaarheid. Met als doel: gezonde, gemotiveerde en productieve medewerkers die waarde toevoegen aan het bedrijf. Nu en in de toekomst. Wilt u ook aan de slag met dit personeelsthema, maar weet u nog niet precies hoe? Schrijf u dan nu snel in, want het aantal plekken is beperkt!**

Tijdens deze workshop gaan we dieper in op het genoemde thema en zal **uw eigen duurzame inzetbaarheidsscan** worden besproken. Als werkgever of HR-professional krijgt u dus **praktische tips en inzichten** hoe u met dit thema **binnen uw eigen bedrijf** aan de slag kunt gaan. Ook hoort u de **kennis en ervaring van andere bedrijven** op dit gebied.

Wellicht vraagt u zich af wat nu precies met duurzame inzetbaarheid wordt bedoeld. Duurzame inzetbaarheid is een containerbegrip. Het gaat niet alleen om gezondheid en goede arbeidsomstandigheden, maar ook bijvoorbeeld om ontwikkeling en opleiding, motivatie en houding, leiderschap en bedrijfscultuur. Medewerkers duurzaam inzetbaar maken en houden is altijd maatwerk. De aanpak moet passen bij de kenmerken en behoeften van uw bedrijf.

**Duurzame inzetbare medewerkers zijn in de grafimediabranche van essentieel belang.** De Grafimedia is een sterk vergrijsde sector met veel vakmensen met aardig wat dienstjaren. Deze medewerkers moeten langer (gezond en productief) kunnen blijven doorwerken. Tegelijkertijd stelt de markt nieuwe hogere eisen aan het bedrijf en de medewerkers. Werkgevers staan dan ook voor belangrijke uitdagingen: **hoe krijg je medewerkers mee met alle veranderingen zonder dat hun motivatie minder wordt of ze zelfs helemaal uitvallen?**

Investeren in duurzame inzetbaarheid rendeert omdat het leidt tot:

- hogere productiviteit en kwaliteit
- meer innovatie
- hoge betrokkenheid
- lager verzuim
- goed imago (mvo)

Een effectieve bedrijfsaanpak m.b.t. duurzame inzetbaarheid is pas mogelijk na een goede analyse van het personeelsbeleid. U krijgt voorafgaand aan de workshop een inlogcode om de **Bedrijfscan Duurzame Inzetbaarheid (BDI)** in te vullen. De resultaten van deze scan zullen worden besproken tijdens de workshop. Na afloop heeft u een plan van aanpak afgestemd op uw bedrijfssituatie.

#### **Doelgroep**

Ondernemers, P&O-ers, HR-managers, QHSE-managers of KAM-coördinatoren, leidinggevend.

**Wanneer:** dinsdag 17 juni van 13.00 uur tot 16.00 uur

**Waar:** Startbaan 10 Amstelveen

**Trainers:** Danny Wilms organisatiepsycholoog bij Workbooster (06-294 198 14) en Harmen Geel, adviseur bij het Dienstencentrum (020-5435688)

**Inschrijven:** gebruik a.u.b. het inschrijfformulier en mail dit naar Nikki Looijmans  
[n.looijmans@dienstencentrum.com](mailto:n.looijmans@dienstencentrum.com)

**Meer informatie:** in de bijgesloten productflyer vindt u informatie over de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid. Voor meer informatie over de workshop kunt u telefonisch contact opnemen met een van de trainers.

**De investering**

De investering voor de workshop inclusief bedrijfsscan bedraagt slechts **€ 175,00** (ex btw).