

Unieke mogelijkheid: Subsidie Duurzame Inzetbaarheid ESF 2014-2020

Met deze subsidie kunt u een externe adviseur inhuren voor het verbeteren van bedrijfsprocessen en vooral het verkrijgen van advies om de duurzame inzetbaarheid van het personeel te vergroten en hen tot op hogere leeftijd gezond, gemotiveerd en productief te laten doorwerken. De subsidieregeling wordt uitgevoerd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.



Uw medewerkers bepalen voor een groot deel het succes van uw bedrijf. Als zij gezond zijn en plezier hebben in hun werk, dan merkt u dat meteen aan de werksfeer, prestaties en betrokkenheid. Ook uw klanten merken het: zij worden vriendelijk behandeld en voelen dat er net een stapje meer voor ze wordt gezet. Daarom is het belangrijk om

zuinig te zijn op uw mensen. En ervoor te zorgen dat ze gezond, gemotiveerd en goed gekwalificeerd aan de slag blijven. Kortom duurzaam inzetbaar zijn.

Voor wie

Ieder individueel bedrijf of -(non-profit) instelling- met minimaal 2 werknemers kan een aanvraag indienen. Gezien het feit dat de maximale subsidie € 10.000,- bedraagt, is deze subsidieregeling in de praktijk met name interessant voor het MKB. Grotere bedrijven kunnen echter ook een aanvraag indienen.

Belangrijkste subsidievoorwaarden

- De aanvrager is een werkgever met minimaal twee werknemers in dienst
- Het project richt zich op een van de thema's uit de regeling (zie onder)
- Het adviestraject duurt maximaal 10 maanden
- Er is draagvlak voor het project bij werknemers, blijkt uit bijvoorbeeld betrokkenheid van de OR
- De externe adviseur overlegt drie referenties van soortgelijke trajecten uitgevoerd bij drie andere organisaties, is in dienst bij een O&O fonds of kerndeskundige (arbo wetgeving).

De aanvraag heeft betrekking op één of meerdere van de onderstaande thema's en activiteiten:

- Maken van een bedrijfs- of organisatiescan
- Uitvoeren van (periodiek) onderzoek naar duurzame inzetbaarheid van werknemers
- Bevordering van gezond en veilig werken
- Bevordering van een leercultuur voor werknemers
- Stimuleren van interne en externe mobiliteit van werknemers
- Bevordering van flexibele werkcultuur
- Het invoeren van arbeidstijdenmanagement

Hoogte van de subsidie

50% van de projectkosten tot een bedrag van maximaal € 10.000. De minimale projectkosten zijn € 12.000 (50% subsidie = € 6.000). Alleen kosten van de door de adviseur werkelijk gerealiseerde uren voor ten minste één van de onderstaande activiteiten zijn subsidiabel:

- Het opstellen van een advies met implementatieparagraaf;
- Het begeleiden bij het implementeren van een advies.

Het subsidiabele uurtarief van de adviseur is vastgesteld op maximaal € 100,- exclusief BTW. Dit betekent dat er maximaal € 50,- per uur (50% subsidie) kan worden bijgedragen vanuit het ESF.

Aanvraagperiode

Aanvragen dienen tussen 15 oktober 2014 (9.00 uur) tot en met 7 november 2014 (17.00 uur) te worden ingediend en worden op volgorde van binnenkomst beoordeeld. Let op: wanneer het de eerste keer is dat er een subsidie bij SZW wordt aangevraagd, is het van belang om spoedig een account aan te maken op de site van SZW. Het registreren kan een week op zich laten wachten en door het hoge verwachte aantal aanvragers is het verstandig dit ruim voor de beoogde indiening van de aanvraag te doen. Ervaring met voorgaande programmaperiodes leert dat deze regeling snel overtekend is. Advies is dan ook om vroegtijdig te starten met het inschakelen van een externe adviseur en het schrijven van een aanvraag.

Workbooster heeft veel ervaring met het uitvoeren van projecten rondom duurzame inzetbaarheid én het begeleiden van ESF subsidietrajecten en wij helpen graag met de uwe!

Meer informatie?

Wilt u meer weten over deze subsidie en hoe u voor uw organisatie hiervan kunt profiteren? Neem dan contact op met Danny Wilms, 06 294 198 14 of mail naar info@workbooster.nl

WORKBOOSTER

www.workbooster.nl

DUURZAAM INZETBAAR PERSONEEL

Workbooster is een landelijk werkend netwerk van adviseurs gespecialiseerd in duurzaam inzetbaar personeel. Zoals de naam al aangeeft geven ze bedrijven en medewerkers een 'boost' om met elkaar een gezonde, inspirerende en prestatiegerichte werkomgeving te realiseren.

Bedrijven kunnen bij *Workbooster* terecht voor vraagstukken zoals terugdringen van verzuim, verbeteren van communicatie en samenwerking, versterken van werkplezier en betrokkenheid en vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers.

Workbooster is in 2013 opgericht op initiatief van *Wilms Arbeidsinspiratie*.

