

Veel gestelde vragen

Hoe verhoudt de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid zich tot de WERKbalansmeter?

De tools kunnen los van elkaar of in combinatie worden ingezet. De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid vanuit werkgeversperspectief en de WERKbalansmeter vanuit werknemersperspectief. Management of HR kunnen in eerste instantie alleen een scan willen van het personeelsbeleid om de zwakke en sterke punten in beeld te krijgen. In een vervolgtraject kunt u dan de beleving van de medewerkers meten met behulp van de WERKbalansmeter. Het is wel belangrijk te beseffen dat duurzame inzetbaarheid uiteindelijk over medewerkers gaat waarbij de informatie van die werknemers zelf dus essentieel is.

