

De unieke kenmerken van onze instrumenten voor duurzaam inzetbaarheidsbeleid

- Workbooster is een gespecialiseerd HRM adviesbureau met 'expert knowledge' over vraagstukken rondom duurzame inzetbaarheid. De Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid en de WERKbalansmeter zijn in eigen huis ontwikkeld met ondersteuning van Syntens en de Universiteit Twente en met goedkeuring van het Ministerie van Economische Zaken.
- Beide instrumenten zijn – na een strenge selectie op kwaliteit en toegevoegde waarde – opgenomen in de Toolbox Duurzame Inzetbaarheid van het Ministerie van Sociale Zaken en WERKgelegenheid (<http://www.toolboxduurzameinzetbaarheid.nl>).
- Workbooster is een van de weinige aanbieders met instrumenten die Duurzame Inzetbaarheid meten zowel vanuit organisatieperspectief (Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid) als vanuit medewerkersperspectief (WERKbalansmeter).
- De instrumenten van Workbooster hebben een brede scope en meten alle facetten van duurzame inzetbaarheid. Dus niet alleen (het fysiek en psychisch) werkvermogen, of bevlogenheid, maar spelen ook in op de organisatiecontext, het beleid en de strategie van het bedrijf. De instrumenten kunnen breed worden ingezet voor HRM vraagstukken / beleidsvorming op het snijvlak van organisatieontwikkeling en gezondheidsmanagement.
- De instrumenten van Workbooster onderscheiden zich van soortgelijke instrumenten door de kwaliteit van de terugkoppeling: mooie vormgeving en goed leesbare en praktische adviezen waar je direct mee aan de slag kan.
- De instrumenten van Workbooster hebben een uitstekende prijs-kwaliteit verhouding en zijn vergeleken met andere aanbieders van soortgelijke onderzoeken het scherpst geprijsd.

Specifiek: de unieke kenmerken van de WERKBalansmeter (WBM)

- Is op individueel, groeps- en organisatieniveau te gebruiken.
- Activeert medewerkers om na te denken over het werk en zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun gezondheid, werkplezier, loopbaan en inzetbaarheid.
- Medewerkers krijgen een persoonlijke uitslag met praktische adviezen.
- Gebruiksvriendelijk: voorzien van filtervragen, mooie vormgeving, goed leesbaar.
- Extra bedrijfsspecifieke vragen mogelijk (bijv. missie & strategie, klantgerichtheid).
- Door de opzet ook geschikt als (modern) medewerkerstevredenheidsonderzoek.
- Ook geschikt voor het meten van psychosociale arbeidsbelasting (oa werkdruk) in de (verplichte) risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E). Niet alleen inventariseren maar medewerker krijgt persoonlijk advies en kan direct (ook) zelf aan de slag.
- Scherpe prijsstelling: vanaf € 795 inclusief intakegesprek en nabespreking.

Specifiek: de unieke kenmerken van de Bedrijfsscan Duurzame Inzetbaarheid (BDI)

- De BDI is een managementtool om beleid op de verschillende onderdelen van duurzame inzetbaarheid met elkaar in verband te brengen en te toetsen.
- Het bedrijf krijgt integraal inzicht in zwakke en sterke punten van het personeels-/HR-beleid en de manier waarop dat kan worden verbeterd.
- De tool dient als startmotor voor directie, management of HR/P&O bij het (opnieuw) formuleren van de strategie rondom inzetbaarheid en vitaliteit.
- Scherpe prijs: van € 150 (0-15 wnr's) tot max € 395 (> 150 wnr's). Nabespreking € 400.